

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 32 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ПРИМОРСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детский сад № 32
Приморского района Санкт-Петербурга
от « 31 » августа 2020 г.
протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего ГБДОУ детский сад № 32
Приморского района Санкт-Петербурга
Восковец В.Н. Восковец
от « 31 » августа 2020 г.
приказ № 4/16



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ**

ГБДОУ детский сад № 32 Приморского района Санкт-Петербурга

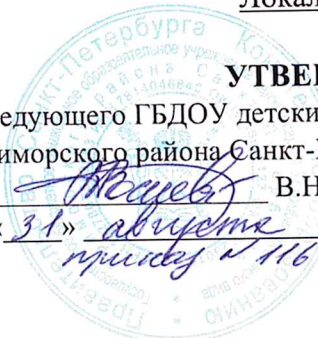
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детский сад № 32
Приморского района Санкт-Петербурга
от « 31 » августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего ГБДОУ детский сад № 32
Приморского района Санкт-Петербурга
В.Н. Восковец
от « 31 » августа 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ**

ГБДОУ детский сад № 32 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Введение

1.1 Положение о формировании штатной численности работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; ч. 2 и 3 ст. 23, п. 4 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 272 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Методики определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, уставом образовательного учреждения.

1.2 Установление штатного расписания и распределение должностных обязанностей относится к компетенции образовательного учреждения (ч. 3 ст. 28 Закона № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.3 В пределах выделенных бюджетных ассигнований ОУ самостоятельно в определении соответствующего количества ставок, перевода из одной категории работников (групп должностей) в другую.

1.4 Заведующий утверждает штатное расписание и распределяет должностные обязанности работников.

1.5 Положение о формировании штатной численности работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) предназначено для использования руководителем ОУ при формировании штатного расписания и определения численности работников разных категорий (групп должностей) в ОУ.

1.6 В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

ДОО – дошкольная образовательная организация;

ОУ – государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 32 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга;

РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ОУ;

расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ОУ, приходящиеся на одного обучающегося

(воспитанника) в ОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;

Штатное расписание ОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОУ, в котором отражается структура ОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации.

2. Общее положение

2.1. Штатное расписание ОУ формируется в зависимости от типа ОУ (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ОУ.

2.2. В целях определения штатной численности работников ОУ используется Перечень должностей по категориям работников ОУ для формирования штатного расписания согласно приложению 1 к Положению.

2.3. Для ОУ применяются следующие методы формирования штатного расписания: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

3. Методы формирования штатного расписания ОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для ОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ОУ (для некоторых должностей в ОУ используется расчет на одну группу);

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (группы должностей) ОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

Количество работников ОУ определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников в ОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (группы должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении 3 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ОУ, работников категории «специалисты», указанных в пунктах 1 и 2 приложения 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности «воспитатель» ОУ определяется согласно приложению 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте 3 приложения 3 к Положению, определен в приложении 6 к Положению.

Количество ставок должностей работников категории «Рабочие» в ОУ определяется в соответствии с приложениями 6 - 12 к Положению.

3.2.4. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников пищеблока ОУ в соответствии с приложением 12 к Положению.

3.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования

штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ОУ.

4. Этапы формирования штатного расписания ОУ

Формирование штатного расписания ОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания ОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении 13 к Положению.

Количество работников соответствующего типа ОУ определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников ОУ по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ категорий «руководители», «специалисты», указанных в приложении 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ОУ, указанных в приложениях 1 - 12 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

5. Заключительные положения

5.1. Положение действует до введения новой редакции положения

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением Общего собрания работников учреждения и утверждаются приказом заведующего ОУ.

5.3. Все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

**Перечень должностей по категориям работников ОУ
для формирования штатного расписания.**

№ п/п	Наименование подгрупп по категориям (группам) работников ОУ	Наименование должностей по категориям работников ОУ
1	2	3
1. Руководители		
Руководители и специалисты, осуществляющие управление ОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, учебная, методическая, и прочие)		
1.1	Руководитель 1-ого уровня	Руководитель ОУ (заведующий)
1.2	Руководитель 2-ого уровня	Заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.
1.3	Руководитель 3-его уровня	Заведующий консультационным (консультативным) пунктом, производством (шеф-повар), логопедическим пунктом, методическим кабинетом, хозяйством, учебной частью, начальник службы (гражданской обороны)
2. Специалисты		
Группа «Педагогический персонал» категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической, или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении.		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель-логопед;
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель; воспитатель детского сада
2.3	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре; методист; музыкальный руководитель; руководитель физического воспитания; педагог дополнительного образования; педагог-психолог; старший методист; тьютор.
3. Специалисты		
категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности учреждения, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью.		
3.1	Прочие специалисты ОУ	Документовед, специалист в сфере закупок, специалист гражданской обороны, инструктор по лечебной физкультуре, специалист по кадрам, специалист-техник по компьютерным сетям и системам, специалист по охране труда ;

4. Служащие

Группа «Учебно-вспомогательный персонал» категории работников, имеющие среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы. Сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением, Обеспечение состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания.

4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Делопроизводитель; младший воспитатель; помощник воспитателя;
-----	--	---

5. РАБОЧИЕ

категория работников, не принимающих непосредственного участия в выполнении основных функций образовательного учреждения, но обслуживающие их.

Рабочий 1 разряда	Уборщик территории, уборщик служебных помещений, вахтёр.
Рабочий 2 разряда	Мойщик посуды, кухонный рабочий, Рабочий КОРЗ при наличии теплоцентра, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежд кастелянша, швея.
Рабочий 3 разряда	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания электромонтёр
Рабочий 4 разряда	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания электромонтёр.
Рабочий 5 разряда	Повар.

¹ Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) ОУ при наличии тарифно-квалификационных характеристик (требований), утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Приложение 2
к положению о формировании штатной численности работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 32 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ОУ,
ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы, подгруппы должностей для расчета ставок, по которым применяется / не применяется метод расчетных индикаторов (РИС)	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех подгрупп, указанных в разделе 1 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории

2	Специалисты	<p>Применяется для следующих групп и подгрупп:</p> <p>Группы «Прочие специалисты», указанной в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации;</p> <p>Подгруппы «Прочие педагогические работники» Группы «Педагогический персонал», указанной в пункте 2.3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники». Для ДОО отдельно применяется РИС для медицинских работников (в группе «Прочие специалисты»)</p>
3	Служащие	<p>Применяется для всех должностей работников, указанных в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории</p>
4	Рабочие	<p>Не применяется к должностям работников, указанных в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания</p>

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ОУ, ставки по которым определяются на основе
нормативного метода

№ п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от учебного плана ОУ	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ОУ), тип ОУ, предельная наполняемость группы ОУ и реализуемых образовательных программ.
2	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал», указанные в пункте 2.2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от количества групп в	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ОУ, тип ОУ, предельная наполняемость группы в ОУ
3	Должности работников категории «Рабочие», указанные в Приложении 6 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производится преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в приложениях 6 - 12 к Положению.

КАТЕГОРИИ
работников (групп должностей) ОУ, ставки по которым определяются на основе
функционального метода

№ п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности работников категории «Руководители», указанные в разделе 1 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации)	Тип ОУ, реализуемые ОУ образовательные программы, количество обучающихся и класс-комплектов, наличие ИСО (Медицинский кабинет, спортивная площадка, служба ранней помощи для детей раннего возраста с ограниченными возможностями здоровья (до 3 лет), центр сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья от 3 до 7 лет, кухня.
2	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок не зависит от учебного плана ОУ. Должности работников группы «Прочие специалисты», указанные в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
3	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал», указанные в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
4	Должности работников категории «Рабочие», указанные в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) указанных в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых норма-часах, по нормированным заданиям

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Воспитатель» в ОУ**

Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы в ДОО	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	12	2,00
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
2	12	2,50

Примечание:

1. В соответствии с Таблицей 1 рассчитывается количество ставок по должности «воспитатель» в ОУ, реализующей образовательные программы дошкольного образования.

2. Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании ОУ,
рассчитываемых по нормативному методу

№ п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик служебных помещений
3	Уборщик территории

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,
«Электромонтер», в ОУ

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	ОУ с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	На ОУ не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
2	ОУ, имеющее закреплённый объект недвижимости - отдельно стоящее здание	На ОУ не более 1,0 ставки электромонтера
3	ОУ, имеющее на своем балансе тепловой узел (центр)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ОУ ¹

¹ Ставка не вводится при наличии у ОУ договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра).

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должностям «Уборщик служебных помещений» в ОУ

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные кабинеты, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Примечание.

В ОУ исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ОУ. (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
рабочих, занятых санитарным обслуживанием ОУ (уборщик территории, рабочий
КОРЗ, рабочий зеленого хозяйства и др.)

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв. м		
				весна-лето 15 апреля - 15 октября	осень- зима 15 октября - 15 апреля	средне - годова я
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Помощник воспитателя»* в ОУ**

Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы ДОО	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощник воспитателя, с 5-ти дневной рабочей неделей			
1	12		1,25
2	12 (раннего возраста)		1,50
3	Группа для детей со сложными дефектами		2,50

*Должность «младший воспитатель» может быть введена в ОУ в пределах ставок по должности «помощник воспитателя» без увеличения фонда оплаты труда ОУ.

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
должностей работников категории «Рабочие» в ОУ**

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)	
151-300	2,0

Примечание.

Рекомендуемые наименования должностей: от 151 и выше воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)»

Приложение 12
к положению о формировании штатной численности работников
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 32 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
работников пищеблока ОУ**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставка	Вводится в ОУ при наличии свыше 10 общеразвивающих групп или более 200 чел. контингента в одном здании, на один пищеблок (в ОУ реализующем основные образовательные программы дошкольного образования расчет идет на весь контингент воспитанников).
2. 1.	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ОУ	При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,5 ставки по должности «повар» на пищеблок
2.2.		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	Вводится в ОУ, не указанных в иных графах пункта 17.4 настоящей таблицы (по данной должности)
2.3.		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	Вводится в ОУ, не указанных в иных графах пункта 17.4 настоящей таблицы (по данной должности)

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности работников ОУ
ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1**

№ п/п	Количество воспитанников в ДОО	РИС для руководителей ¹	РИС для прочих специалистов ²	РИС для служащих ³
1	До 50	0,0524 ⁴	0,0224	-
2	51-75	0,0466	0,0172	-
3	76-100	0,0391	0,0200	-
4	101-125	0,0349	0,0160	-
5	126-150	0,0291	0,0144	-

6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0108	-
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
10	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12	401 и выше	0,0110	0,0058	0,0022

¹В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер».

При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

²В ОУ с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») вводится должность «документовед» (категория «специалисты»).

В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит: ставка по должности «бухгалтер» или «экономист», в ОУ наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер» и (или) «экономист» (при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются).

³В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

⁴В ОУ наполняемостью не менее 35 воспитанников при отсутствии договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета по категории «руководители» ставка по должности «главный бухгалтер» дополнительно вводится.

Примечание.

При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 2

№ п/п	Формы работы ОУ, направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу*
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет	0,50
3.	Группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи в возрасте от 3 лет до 7 лет	1,75

* В расчете используется значение фактического наличия групп.

Примечание.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель» и «старший воспитатель».

Расчет ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

При наличии в группах детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии дополнительно вводится ставка тьютора и/или ассистента (помощника).

тьютор и/или ассистент (помощник) из расчета на каждые 1-5 детей с расстройствами аутистического спектра и/или со сложным дефектом и/или с умственной отсталостью

в организации в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии.